



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วิทยาเขตเชียงราย

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัย ประเด็น การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ภายใต้แนวทางหลัก 3 แนวทาง ประกอบด้วย สร้างจิตสำนึก และปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต และตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 5 มกราคม พ.ศ. 2560 เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) โดยกำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องมีการจัดทำแผนปฏิบัติการว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริตในการปฏิบัติราชการประจำปีนั้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรของวิทยาเขตเชียงรายจะให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ ใช้เป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

กันยายน 2568

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 บทนำ	4
ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของ วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา	10
ส่วนที่ 3 การติดตามและประเมินผล	12

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

ส่วนที่ 1 บทนำ

1. หลักการและเหตุผล

ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) ฉบับสมบูรณ์ เมื่อวันที่ 30 สิงหาคม พ.ศ. 2559 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” โดยกำหนดพันธกิจหลักเพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากลผ่านยุทธศาสตร์ 6 ด้าน ได้แก่

1. สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
2. ยกย่องเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
3. สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
4. พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
5. ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต
6. ยกย่องดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

โดยเป้าประสงค์ของยุทธศาสตร์ชาติฯ ระยะที่ 3 คือ ประเทศไทยมีค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) สูงกว่าร้อยละ 50 เพื่อให้เป็นมาตรฐานเป็นที่ยอมรับจากทั้งภายในและต่างประเทศ รวมทั้งมีการกำหนดแนวทางและกลไกในการดำเนินงานที่ชัดเจน มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และตอบสนองต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างทัน่วงทีสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม รวมถึงภาคส่วนอื่น ๆ ในประเทศไทยสามารถนำไปปรับใช้ในงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้ประเทศไทยของเราสามารถยืนหยัดอยู่ได้อย่างสง่างามท่ามกลางกระแสโลกในปัจจุบัน และคณะรัฐมนตรีได้มีมติเห็นชอบร่างยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2530-2564) เมื่อวันที่ 11 ตุลาคม 2559 และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ 4 ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของหน่วยงานการป้องกันการทุจริตเป็นหนึ่งในเป้าหมายสำคัญของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อตอบสนองต่อแผนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยที่เน้นการบริหารงานด้วยความโปร่งใส ยุติธรรม และมีคุณธรรมในทุกระดับการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการนี้ได้พัฒนาขึ้นโดยมุ่งเน้นการป้องกัน

เชิงรุก ส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริต และเพิ่มความเชื่อมั่นในกระบวนการทำงานของหน่วยงาน วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมุ่งมั่นที่จะดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล แผนปฏิบัติการนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

2. ข้อมูลวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา ตระหนักถึงความสำคัญในการกระจายโอกาสและสร้างความเสมอภาคทางการศึกษา จึงดำเนินการจัดตั้งศูนย์บริการวิชาการจังหวัดเชียงราย เพื่อขยายโอกาสทางการศึกษา ในส่วนภูมิภาคเขตพื้นที่จังหวัดเชียงราย ซึ่งจะเกิดประโยชน์ในระดับที่มีความสำคัญยิ่งต่อจังหวัดเชียงราย และภูมิภาคใกล้เคียง ไม่ว่าจะเป็นด้านการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การสาธารณสุข ศิลปวัฒนธรรม ตลอดจนกิจกรรมอื่น ๆ ที่มีความสำคัญและจำเป็นต่อมนุษย์

มหาวิทยาลัยนเรศวร วิทยาเขตสารสนเทศพะเยา โดยศาสตราจารย์พิเศษ ดร.มณฑล สงวนเสริมศรี ที่ปรึกษาคณะกรรมการอำนวยการ ในขณะนั้นดำเนินการประสานงานกับผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย ขอรับการสนับสนุนที่ดินจากจังหวัดเชียงราย บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดเชียงราย บ้านฝิ่งหมื่น ต.ริมกก อ.เมือง จ.เชียงราย ซึ่งได้รับอนุมัติให้ใช้ประโยชน์ประมาณ 25 ไร่ โดยดำเนินการก่อสร้างอาคารศูนย์บริการวิชาการและอาคารห้องพักจำนวน 24 ห้อง เปิดทำการเมื่อวันที่ 29 ธันวาคม 2551 โดยใช้ชื่อ มหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยา ศูนย์บริการวิชาการเชียงราย

ในระยะแรกได้ดำเนินการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารงานก่อสร้าง โดยสำนักงานการศึกษาภาคพิเศษเป็นผู้บริหารจัดการ พระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร. ให้ไว้ ณ วันที่ 12 กรกฎาคม 2553 เป็นปีที่ 65 16 กรกฎาคม 2553 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ยกฐานะจากมหาวิทยาลัยนเรศวรพะเยาเป็นมหาวิทยาลัยพะเยา และวันที่ 19 กันยายน 2553 สภามหาวิทยาลัยพะเยา อนุมัติยกฐานะศูนย์บริการวิชาการเชียงราย เป็นวิทยาเขตเชียงราย

ปัจจุบันวิทยาเขตเชียงรายตั้งอยู่บริเวณศูนย์ราชการจังหวัดเชียงราย บ้านฝิ่งหมื่น ตำบลริมกก อำเภอเมือง จังหวัดเชียงราย ซึ่งได้รับอนุมัติให้ใช้ประโยชน์ประมาณ 16 ไร่ เปิดการเรียนการสอน เฉพาะวันเสาร์-อาทิตย์ ในระดับปริญญาโท-ปริญญาเอก

2.1 เป้าหมายการดำเนินงานตามพันธกิจหลักของวิทยาเขตเชียงราย

1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต
2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน
3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม
4. ทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย
5. บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

2.2 หลักสูตรและบริการ

ในการศึกษา 2568 วิทยาเขตเชียงรายมีหลักสูตรที่ทำการจัดการเรียนการสอนระดับปริญญาโท จำนวน 3 หลักสูตร ดังนี้

1. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารการศึกษา
2. หลักสูตรการศึกษามหาบัณฑิต สาขาวิชาหลักสูตรและการสอน
3. หลักสูตรบริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

2.3 บริการของวิทยาเขตเชียงรายด้านการเข้าสถานที่และห้องพัก

ลำดับ	ชื่อหน่วยงาน	ลักษณะการให้บริการ
1	ห้องพักรูฟท็อป	ให้บริการด้านห้องพักแก่บุคลากร นิสิต และบุคคลทั่วไป
2	เข้าสถานที่	ให้บริการเข้าห้องประชุม สัมมนา และสถานที่แก่บุคลากร นิสิต และบุคคลทั่วไป

3. วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมองค์กร

วิสัยทัศน์	เป็นวิทยาเขตชั้นนำ เป็นศูนย์กลางการเรียนรู้ตลอดชีวิต พื้นที่การเรียนรู้ของท้องถิ่น และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน
พันธกิจ	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนากำลังคนที่มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต 2. วิจัยและนวัตกรรมพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและชุมชน 3. บริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรม 4. ทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม และสืบสานเอกลักษณ์ความเป็นไทย 5. บริหารจัดการทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ค่านิยมองค์กร	<p>CRC (Collectivity, Responsibility, Congeniality)</p> <p>C: Collectivity (ปัญญารวมหมู่) บุคลากรวิทยาเขตเชียงรายมีส่วนร่วมระดมความคิดในการสร้างสรรค์ พัฒนา วิทยาเขตเชียงรายให้มั่นคงและยั่งยืน</p> <p>R: Responsibility (ความรับผิดชอบ) การทำงานอย่างมีหลักการและเหตุผล มีความน่าเชื่อถือและ กฎเกณฑ์ที่ชัดเจน พร้อมรับผิดชอบจากการตัดสินใจและปฏิบัติงานทั้งในทางบวกและในทางลบและ มีความพร้อมที่จะถูกตรวจสอบ</p> <p>C: Congeniality (ความเป็นมิตร) บุคลากรวิทยาเขตเชียงรายมีความภูมิใจที่ได้เป็นเพื่อนที่ดี ยินดีจะให้ คำแนะนำ ให้คำปรึกษา ช่วยเหลือ สนับสนุน ผู้รับบริการจากวิทยาเขตเชียงราย และช่วยเหลือหน่วยงาน ภายนอกตามปณิธานของมหาวิทยาลัยพะเยา (Wisdom for Community Empowerment)</p>

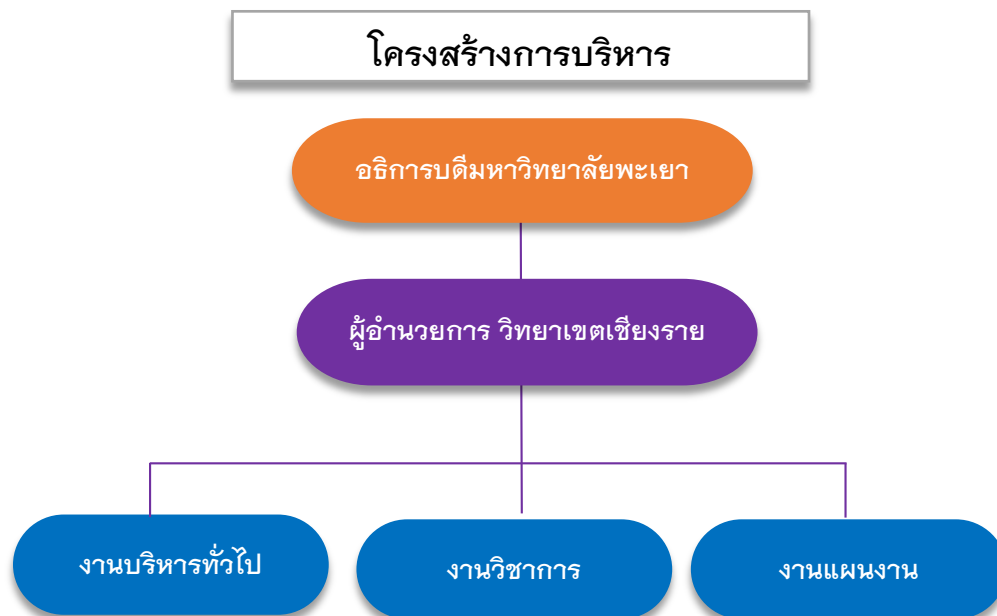
4. บุคลากร (Workforce Profile)

สาย สนับสนุน	คน	วุฒิการศึกษา (คน)				อายุ (ปี)			ระยะเวลาการทำงาน (ปี)		
		<ตรี	ตรี	โท	เอก	20-39	40-55	>55	≤5	6-15	>15
พนักงาน มหาวิทยาลัย	10	2	2	6	0	3	6	1	1	6	3
อาจารย์	1				1		1			1	

5. ความสัมพันธ์ระดับองค์กร

วิทยาเขตเชียงราย ได้แบ่งโครงสร้างองค์กรตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2553 ดังนี้





การดำเนินงานของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ตามแนวทางการประเมินที่ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คะแนนภาพรวมหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา : 85.10 คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่าน

ระดับผลการประเมิน : ผ่าน



ผลการประเมิน ITA ปี 2568 (สรุปภาพรวม)

คะแนนรวมภาพรวม (Total Score)

85.10 คะแนน

ระดับผลการประเมิน: ผ่าน

IIT

97.50

EIT

90.93

OIT

71.43











คะแนนรายตัวชี้วัด

ลำดับ	หัวข้อตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
2	การป้องกันการทุจริต	25.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
4	การใช้งบประมาณ	95.00
5	การใช้อำนาจ	100.00
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.00
7	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.50
8	คุณภาพการดำเนินงาน	74.58
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.16
10	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.03

คะแนนรวม : 85.10 คะแนน | ระดับ : ผ่าน

IIT	97.50		98%
EIT	90.93		91%
OIT	71.43		71%

ผลรายตัวชี้วัด (10 ด้าน)

1. การเปิดเผยข้อมูล	90.00	
2. การป้องกันการทุจริต	25.00	
3. การปฏิบัติหน้าที่	100.00	
4. การใช้งบประมาณ	95.00	
5. การใช้อำนาจ	100.00	
6. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.00	
7. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	97.50	
8. คุณภาพการดำเนินงาน	74.58	
9. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.16	
10. การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.03	

ภาพแสดงผลการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและการแก้ไขปัญหาทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง "คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน" ผ่าน การประเมิน ITA ซึ่งเป็นเครื่องมือสำคัญในการตรวจสอบและพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1. การป้องกันการทุจริต

หน่วยงานได้ดำเนินการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการสร้าง “คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน” เป็นพื้นฐานสำคัญ เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในทุกกระบวนการทำงาน

1.1 การกำหนดนโยบายและมาตรการเชิงป้องกัน

หน่วยงานได้กำหนดนโยบายที่ชัดเจน เช่น การประกาศเจตนารมณ์ “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)” และกำหนดแนวปฏิบัติด้านจริยธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้บุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติร่วมกัน

1.2 การสร้างวัฒนธรรมองค์กรสุจริต

มีการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต ผ่านการอบรม การรณรงค์ และการสื่อสารภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและรับผิดชอบ

1.3 การพัฒนาระบบงานให้โปร่งใส

หน่วยงานได้ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้สามารถตรวจสอบได้ โดยเน้นการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่สำคัญผ่านช่องทางออนไลน์ เพื่อเพิ่มความโปร่งใสและลดช่องว่างของการทุจริต

1.4 การมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ส่งเสริมให้ประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และเสนอแนะการดำเนินงาน เพื่อสร้างกลไกการถ่วงดุลที่เข้มแข็ง

2) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (เชิงรับและพัฒนา)

หน่วยงานได้ดำเนินการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นระบบ เมื่อพบข้อบกพร่องหรือความเสี่ยง เพื่อให้สามารถแก้ไขได้อย่างทันที่ และไม่ให้เกิดปัญหาซ้ำเดิม

2.1 การตรวจสอบและติดตามผลอย่างต่อเนื่อง

มีการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ โดยใช้ข้อมูลจากการประเมิน ITA และระบบภายในองค์กร เพื่อวิเคราะห์จุดเสี่ยงและปรับปรุงการทำงาน

2.2 การจัดการข้อร้องเรียนและข้อทุจริต

หน่วยงานมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงอย่างเป็นธรรม และดำเนินมาตรการทางวินัยหรือกฎหมายตามความเหมาะสม

2.3 การปรับปรุงกระบวนการทำงาน

เมื่อพบปัญหาหรือความเสี่ยง ได้มีการทบทวนและปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน เพื่อลดช่องโหว่ที่อาจนำไปสู่การทุจริต และเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

2.4 การใช้ผลประเมินเป็นเครื่องมือพัฒนาองค์กร

นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) มาใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดแนวทางปรับปรุงองค์กรอย่างต่อเนื่อง เพื่อยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสในระยะยาว

ส่วนที่ 2 แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

จากประเด็นยุทธศาสตร์ สามารถนำมากำหนดโครงการหรือกิจกรรมในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ การดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 โดยแปลงตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) และสอดคล้องกับกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการ ประกอบด้วย 4 มิติ

มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ 2 การบริหาร/ปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

มิติที่ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ

มิตินี้ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิตินี้	ภารกิจตามมิตินี้	โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
มิตินี้ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรวิทยาเขตเชียงราย	1. จัดทำโครงการสร้างองค์รคุณธรรมและโปร่งใสด้วยการมีส่วนร่วม (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA มากกว่าหรือเท่ากับ 90 คะแนน ตามเกณฑ์ ปปช.	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน
		2. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย		1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน
มิตินี้ 2 การบริหารงานเพื่อป้องกันการทุจริต	การส่งเสริมเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน
		2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน

		3. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน
		4.มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานจำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน
		5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	มีมาตรการในการการประเมินความเสี่ยงการทุจริตจำนวน 1 มาตรการ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน
มติที่ 3 การส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ตรวจสอบการปฏิบัติงาน	การจัดทำรายงานการดำเนินงาน ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูล การนำเสนอ	การจัดทำรายงานการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ โดยในรายงานต้องมีข้อมูลการนำเสนอ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยาเขตเชียงราย/หัวหน้างาน

		<p>1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การ จัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลางงานผลการปฏิบัติงานให้บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>2. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการ จัดซื้อจัดจ้าง และการ เปิดเผยแพร่ผล การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ</p>	<p>1. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การกำหนดราคากลางรายงานผลการปฏิบัติงานให้บุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ</p> <p>2. ประกาศแผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง และการ เปิดเผยแพร่ผล การจัดซื้อจัดจ้างให้ประชาชนทราบ</p>			
		<p>2. การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์</p>	<p>1. มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นบุคลากร นิสิต ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และขั้นตอน/กระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียน</p> <p>2. มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนที่ เหมาะสม</p>			

			หลากหลาย รวมถึงช่องทางการรับเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต 3. การแจ้งผลเรื่อง ร้องเรียนหรือแจ้ง ผลการดำเนินการเรื่อง ร้องเรียนให้ผู้ ร้อง ทราบ			
มติที่ 4 การ เสริมสร้างและ ปรับปรุงกลไกใน การตรวจสอบ	1. มีการดำเนินงาน และรายงานการ ควบคุมภายใน ตามที่ มหาวิทยาลัยกำหนด	การจัดทำรายงานการ ดำเนินงานตามเกณฑ์ การ ประเมินคุณธรรม และความ โปร่งใสใน การดำเนินงาน ภาครัฐ โดยในรายงานต้องมี ข้อมูลการนำเสนอ 1. มีการจัดทำและ รายงานการ จัดทำ ระบบควบคุมภายในให้ ต้นสังกัดหรือหน่วยงาน ที่ดูแลรับผิดชอบทราบ ซึ่งป้องกัน การทุจริต ได้ อย่างมี ประสิทธิภาพ 2. มีการแต่งตั้ง คณะกรรมการ เพื่อ	1. ระดับ คะแนนการ ประเมิน ITA ไม่น้อย กว่าร้อยละ 85 2. ไม่มีการ ร้องเรียน เกี่ยวกับการ ทุจริต และ ประพฤติมิ ชอบ จาก การปฏิบัติ หน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ตุลาคม68 - 30 กันยายน69	ผู้บริหารวิทยา เขตเชียงราย/ หัวหน้างาน

		<p>ติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน จัดให้มีการ จัดท าแผนการปรับปรุงหรือริหารความเสี่ยง และรายงาน ผลการการติดตามการปฏิบัติ ตามแผนการปรับปรุงควบคุม ภายในให้ต้นสังกัดทราบ</p> <p>3. มีการนำผลการประเมิน ตรวจสอบภายในไปปรับปรุงให้ เกิดประสิทธิภาพในการ ป้องกันการทุจริต</p>				
	<p>2. สนับสนุนให้บุคลากรมีส่วนร่วม ตรวจสอบการ ปฏิบัติงาน ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้</p>	<p>1. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลัง และแผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>2. เปิดเผยข้อมูลรายงานการใช้ ว่างงบประมาณต่อกรรมการ ประจำวิทยาเขตเชียงรายฯ ทุกเดือน และเปิดโอกาส</p>				

		3. ให้บุคลากร สามารถ ตรวจสอบการรับ จ่ายเงิน งบประมาณ หรือการ จัดหาพัสดุได้ 3. เผยแพร่รายละเอียด ข้อมูล การดำเนิน โครงการและการใช้ งบประมาณให้ทราบ				
--	--	--	--	--	--	--

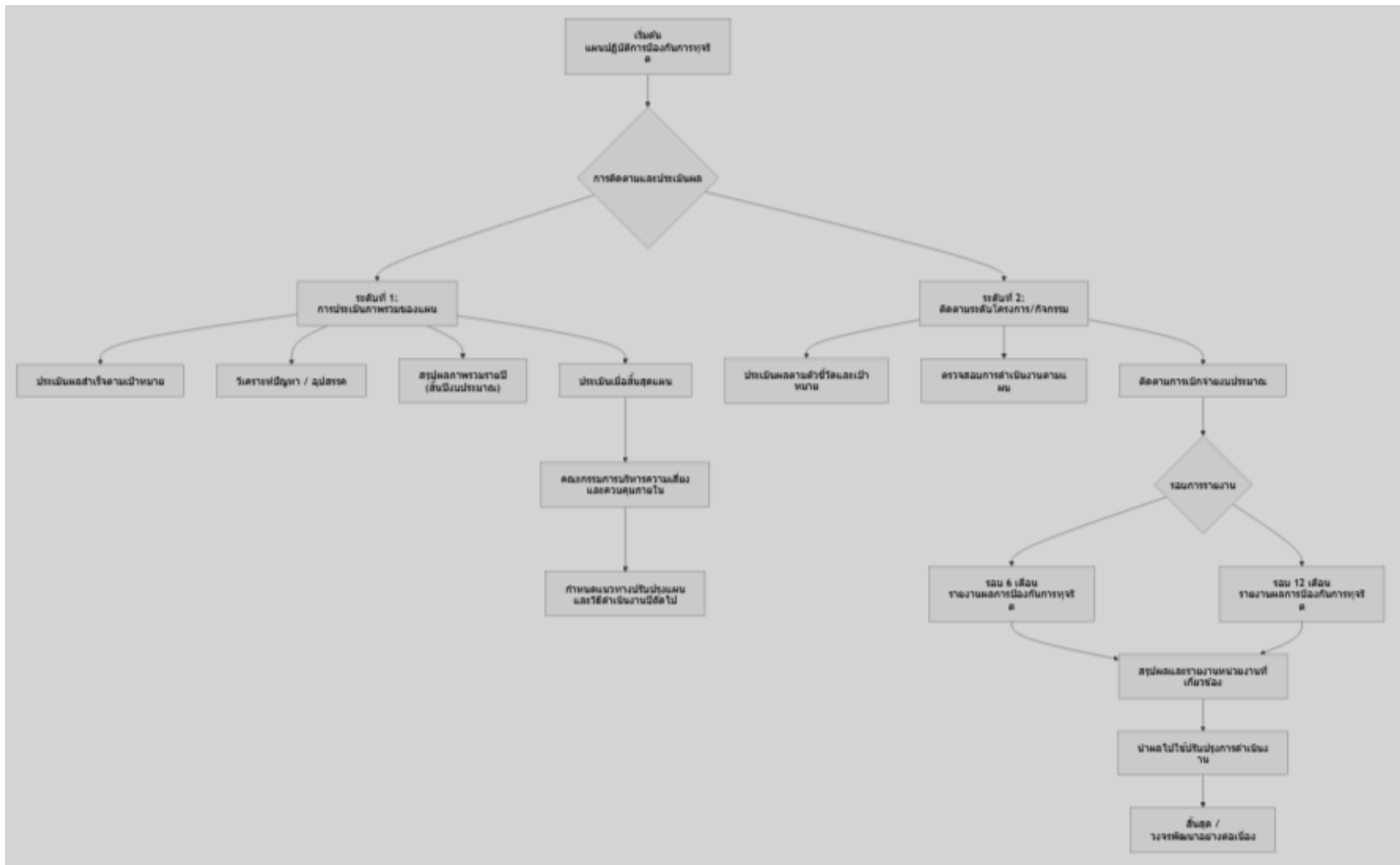
ส่วนที่ 3 การติดตามและประเมินผล

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดำเนินการใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการ ดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยการประเมินภาพรวมของแผนเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน โดย คณะกรรมการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผล การดำเนินงาน ในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

- 2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน
- 2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน



ผังแสดงการติดตามและประเมินผล