



รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



วิทยาเขตเชียงราย

มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ไว้ 3 ประเด็น ได้แก่ 1) การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรม ชื่อสัตย์สุจริต 2) การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และ 3) การพัฒนากระบวนการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มหาวิทยาลัยมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตอละอายต่อการทุจริต ประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรของวิทยาเขตเชียงรายจะ ได้ให้ความสำคัญและนำรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ ใช้เป็น แนวทางไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและขับเคลื่อนภารกิจด้านการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบได้อย่าง ต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาพการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

ตุลาคม 2567

สารบัญ

	หน้า
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	4
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	6
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มี ความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	9
ผนวก	11

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

ตามที่ วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และได้มีการดำเนินการจัดทำโครงการ/กิจกรรม ตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ ประกอบด้วย 3 ประเด็น ยุทธศาสตร์ 4 เป้าประสงค์ และ 8 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรวิทยาเขตเชียงราย มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UP ITA)

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา (ITA)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

เป้าประสงค์ที่ 2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล
กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรปฏิบัติงานในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ
จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และ
กำหนดค่าเป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 2 แผนงาน 6 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 1 แผนงาน 3 โครงการ/กิจกรรม

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

จากประเด็นยุทธศาสตร์ สามารถนำมากำหนดโครงการหรือกิจกรรมในแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากรวิทยาเขตเชียงราย มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กลยุทธ์ที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน มหาวิทยาลัยพะเยา (UP ITA)

กลยุทธ์ที่ 2 สร้างทัศนคติค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา (ITA)

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการเสริมสร้างความผูกพันและส่งเสริมความโปร่งใส ขององค์กร (ITA)	คะแนนการประเมิน ITA ผ่านในระดับดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พ.ย. 2567 – 30 มี.ค. 2568	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เท่ากับ 85.10 อยู่ในระดับผ่าน	ผู้อำนวยการ
2. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกัน การทุจริต และประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคน ร่วมกัน ประกาศไม่รับ ของขวัญและของก านัลทุกชนิด	ผู้อำนวยการ

					จากการปฏิบัติ หน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ผ่าน ทาง Website ของ วิทยาเขตเชียงราย	
--	--	--	--	--	--	--

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 1 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติชอบ

กลยุทธ์ที่ 2 วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. กิจกรรมการประกาศเจตนารมณ์และการสร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ตามนโยบาย No Gift Policy	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พ.ย. 2567 – 30 มี.ค. 2568	คะแนนการประเมิน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เท่ากับ 85.10 อยู่ในระดับผ่าน	ผู้อำนวยการ
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ผู้บริหารและบุคลากรทุกคนร่วมกัน ประกาศไม่รับ ของขวัญและ	ผู้อำนวยการ

	ชอบ จำนวน 1 มาตรการ				ของก านัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ตามนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ผ่าน ทาง Website ของ วิทยาเขตเชียงราย	
3. . การประเมินความเสี่ยง การ ทุจริตในประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับ สินบน	มีการประเมินความ เสี่ยง การทุจริตใน ประเด็น ที่ เกี่ยวข้องกับสินบน ครบถ้วนตาม ประเด็นที่ กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	ผู้บริหารและ บุคลากรทุกคน ร้อยละ 100 ไม่มี ประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับสินบน	ผู้อำนวยการ
4. การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วม ใน การดำเนินงาน ตาม ภารกิจของ หน่วยงาน	มี การเปิดโอกาสให้ บุคคลภายนอกได้มี ส่วน ร่วมในการ ดำเนินงานทุก พันธ กิจของคณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	วิทยาเขตเชียงราย เปิดโอกาส ให้ บุคคลภายนอกได้มี ส่วนร่วมใน การ ดำเนินงาน ตาม ภารกิจของ หน่วยงาน ประกอบด้วย บริการวิชาการ และ ด้านบริการ สถานที่	ผู้อำนวยการ

5. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	จำนวนเรื่อง ร้องเรียน ทุจริต และประพฤติมิชอบในวิทยาเขต เชียงราย ลดลง หรือไม่มี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 ก.ย. 2568	วิทยาเขตเชียงราย ไม่มีข้อมูล สถิติ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ผู้อำนวยการ/ หัวหน้างาน บริหารทั่วไป
--	--	-----------------	----------------	----------------------------	--	--------------------------------------

เป้าประสงค์ที่ 2 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. รายงานผลการ ดำเนินการ ป้องกันการ ทุจริตประจำปี	การดำเนินงาน เป็นไป ตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จำนวนร้อยละ 80	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 พ.ย. 2567 – 30 มี.ค. 2568	การดำเนินงาน เป็นไปตาม แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต จำนวนร้อยละ 100	ผู้อำนวยการ/ งานแผนงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 1 การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาการกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

กลยุทธ์ที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรปฏิบัติงานในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

โครงการหรือกิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการ เรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติ มิชอบ	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียน ทุจริตที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 มี.ค. 2568	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ทุจริตภายใน 1 ปี	ผู้อำนวยการ/ งานบริหาร ทั่วไป
2. ช่องทางแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการ ทุจริต และ ประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่อง ร้องเรียน ทุจริตที่ ดำเนินการแล้ว เสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 มี.ค. 2568	ไม่มีเรื่องร้องเรียน ทุจริตภายใน 1 ปี	ผู้อำนวยการ/ งานบริหาร ทั่วไป
3. โครงการเสริมสร้างความ ผูกพันและส่งเสริมความ โปร่งใส ขององค์กร (ITA)	คะแนนการ ประเมิน ITA ผ่าน ในระดับดี	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 2567 – 30 มี.ค. 2568	คะแนนการ ประเมิน ITA ปีบ ประมาณ พ.ศ. 2568 ได้เท่ากับ 82.63 อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง	ผู้อำนวยการ/ งานบริหาร ทั่วไป/งาน แผนงาน

สรุปผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของวิทยาเขตเชียงราย การดำเนินการตามมาตรการ/แนวทางการ ดำเนินการที่กำหนดตามตัวชี้วัดที่ 1-10 ซึ่งแปลงมาจากเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment จากการดำเนินงานดังกล่าว ทำให้บุคลากรวิทยาเขตเชียงราย ได้ตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีการปลูกฝังค่านิยมต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับคุณธรรมและความโปร่งใส มีทัศนคติที่ดีในการดำเนินงานเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรได้อย่างดียิ่ง

ภาคผนวก

ระดมความคิดจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาเขตเชียงราย ประจำปี 69-73

วันพุธที่ 13 สิงหาคม พ.ศ. 2568 วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง ผู้อำนวยการ พร้อมด้วยบุคลากรทุกคน จัดประชุมระดมความคิดเพื่อจัดทำ (ร่าง) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาเขตเชียงราย ประจำปี 2569-2573 ในครั้งนี้ ผู้อำนวยการ ได้นำเสนอวิสัยทัศน์และเป้าหมายการขับเคลื่อนของมหาวิทยาลัยพะเยา ความเป็นอยู่ที่ดีทางสังคม Societal Well-being ตามนโยบายของ มหาวิทยาลัยพะเยา การวิเคราะห์สถานการณ์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) การกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และเป้าประสงค์ ทิศทางและเป้าหมายขององค์กร ประเด็นยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ ทั้งนี้ บุคลากรทุกคนได้รับทราบถึงเป้าหมายการดำเนินงานของวิทยาเขตเชียงราย และมีส่วนร่วมด้วยการระดมความคิดเห็น เพื่อสะท้อนสถานการณ์สภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกองค์กร (SWOT Analysis) เพื่อให้ได้ ข้อมูลพื้นฐานจากข้อจริง (fact based) ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาเขตเชียงราย ประจำปี 2569-2573 ที่เป็นเลิศตามเกณฑ์ TQA (Thailand Quality Award) ต่อไป อีกด้วย

นอกจากนี้ ภายในที่ประชุมยังได้มีการพูดคุยและวางแผนแนวทางการดำเนินงานด้าน ITA (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้อย่างเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นการสร้างความร่วมมือของบุคลากรทุกภาคส่วนในการขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานที่มีคุณภาพและมาตรฐานต่อไป

ทั้งนี้ การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาเขตเชียงรายในครั้งนี้ ยังมีความเชื่อมโยงกับการดำเนินงานด้าน ITA ในมิติของการเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การร่วมกำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์กร และการบริหารงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งสะท้อนถึงแนวทางการบริหารองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างยั่งยืนต่อไป





วิทยาเขตเชียงรายหารือความร่วมมือกับเทศบาลนครเชียงราย

วันพฤหัสบดีที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2568 วิทยาเขตเชียงราย นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง ผู้อำนวยการพร้อมด้วยบุคลากร เข้าพบ ดร.วันชัย จงสุทธานามณี นายกเทศมนตรีนครเชียงราย เพื่อหารือความร่วมมือเกี่ยวกับ “เชียงรายเมืองเรียนรู้เพื่อรับมืออุทกภัยและมลพิษทาง ความร่วมมือเพื่อสร้างความยืดหยุ่นต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ” ระหว่างวิทยาเขตเชียงรายกับ เทศบาลนครเชียงราย ณ ห้องประชุมอาคาร 1 สำนักงานเทศบาลนครเชียงราย

ทั้งนี้ การหารือความร่วมมือในครั้งดังกล่าว ยังสะท้อนถึงแนวทางการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งมีความเชื่อมโยงกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) ในด้านการเปิดโอกาสให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคีเครือข่าย การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงการขับเคลื่อนการดำเนินงานที่คำนึงถึงประโยชน์ต่อสังคมและชุมชนอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ต่อไป

วิทยาเขตเชียงราย ศึกษาดูงานโรงเรียนศาสตร์พระราชาวិทยาเขตทุ่งเต๋อ

วันจันทร์ที่ 17 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2568 วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง ผู้อำนวยการ พร้อมด้วยบุคลากรเข้าศึกษาดูงานโรงเรียนศาสตร์พระราชาวิทยาเขตทุ่งเต๋อ โรงเรียนราชประชานุเคราะห์ 15 (เวียงเก่าแสนภูวิทยาประชาท) ในโอกาสนี้ ดร.อนวัช อุ่นกอง ผู้อำนวยการสถานศึกษาพร้อมด้วยบุคลากรและนักเรียนให้การต้อนรับ พร้อมทั้งได้นำคณะวิทยาเขตเชียงรายเข้าศึกษาแหล่งเรียนรู้ในด้านเกษตร การเลี้ยงสัตว์ การงานอาชีพ อีกทั้ง เรียนรู้ในการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ เพื่อที่จะได้นำความรู้ ที่ได้รับมาพัฒนา วิทยาเขตเชียงราย ให้บรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของวิทยาเขตเชียงรายที่ว่า “เป็นวิทยาเขตชั้นนำ เป็นศูนย์กลาง การเรียนรู้ตลอดชีวิต พื้นที่การเรียนรู้ของท้องถิ่น และสร้างสรรค์นวัตกรรมเพื่อพัฒนาชุมชน”

ทั้งนี้ การศึกษาดูงานและแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในครั้งดังกล่าว ยังสะท้อนถึงแนวทางการดำเนินงานที่สอดคล้องกับ หลักการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA : Integrity and Transparency Assessment) ในด้านการเปิดโอกาสให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร การส่งเสริมองค์ความรู้ และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เพื่อยกระดับการบริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถนำองค์ความรู้มาพัฒนาการดำเนินงานเพื่อประโยชน์ต่อชุมชนและสังคมอย่างยั่งยืนต่อไป







🏠 19 มกราคม 2568 👁 724 📌 ข่าวและผลงานเด่น

A- A A+ A++



ทำบุญวิทยาเขตเชียงราย

วันอาทิตย์ที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2568 วิทยาเขตเชียงราย นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ ล้วนกอง ผู้อำนวยการพร้อมด้วยบุคลากรและแขกผู้มีเกียรติ อาทิ คุณโสไกร ใจหมั่น ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย พระไพศาลประชาทร วิ. ที่ปรึกษาเจ้าคณะจังหวัดเชียงราย เจ้าอาวาสวัดห้วยปลากั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิ คณาจารย์วิทยาลัยการศึกษาศาสตร์และศิษย์เก่า วิทยาเขตเชียงราย ร่วมกันจัดพิธีทำบุญวิทยาเขตเชียงรายทำบุญปราถาศิลปวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจชุมชนและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อทำบุญเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2568 รวมทั้งได้ สืบสานและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไปและเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าให้เกิดความเหนียวแน่น เข้มแข็ง และเพื่อดำเนินกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์วิทยาเขตเชียงรายใน ครั้งต่อไป ณ ห้อง R503 อาคารเรียนรวม วิทยาเขตเชียงราย





📅 9 กุมภาพันธ์ 2568 👁 557 📍 ข่าวและผลงานเด่น

A- A A+ A++



วิทยาเขตเชียงรายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวลัย ชุ่นกอง ผู้อำนวยการพร้อมด้วยบุคลากร ได้จัดกิจกรรมวิทยาเขตเชียงรายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยกิจกรรมประกอบด้วย การอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเสริมสร้างสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนจนพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) รวมถึงบทลงโทษตามข้อกำหนดด้านจริยธรรม ณ ห้องประชุม อาคารสำนักงาน





<https://www.crc.up.ac.th/contact-us/complaint>



ประกาศวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง เงื่อนไขการไม่ให้ ไม้รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิทยาเขตเชียงรายในฐานะหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคลากรในภารกิจด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารจัดการที่เน้นมีธรรมภิบาล ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่"

จึงประกาศให้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน
ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวลัย อุ่นก่อง)
ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย
มหาวิทยาลัยพะเยา



Announcement of Chiang Rai Campus, University of Phayao

Policy of not giving and accepting gifts from performance of duties (No Gift Policy) Fiscal year B.E. 2568 (2025)

Chiang Rai Campus, University of Phayao, realizes the duties of individuals to be against all forms of corruption, including reinforcement of the values of integrity for a modern organization with good governance, honesty, and ethics in accordance with Section 50 (10) of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Section 128 of the Organic Act on Anticorruption B.E. 2561 (2018), and the National Reform Plan on the Prevention and Elimination of Corruption "No Gift Policy from Performance of Duties".

To mobilize the good governance in Chiang Rai Campus with transparency, verifiability, and corruption-free, Chiang Rai Campus hereby declares that its personnel should not give and accept gifts from their performance of duties, both before or after performance of duties which would be conducive to corruption and misconduct on every festival or occasions. The personnel do not cooperate and support all forms of corruption by adhering to the ethical standard of Personnel and the Code of Ethics of the University of Phayao. Also, the personnel would cooperate to create reliability for the public on performance of duty with transparency, honesty, impartiality, and cordiality without expecting anything in return and being responsible to the community, society, and country for the value and transparency of the organization in a sustainable way.

This announcement is made to inform and engage the public's attention.
Dated 1 January, B.E. 2568 (2025).

(Assistant Professor Dr. Thidawan Unkong)
Director



คำสั่งวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม
ของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. ๒๕๕๓ และ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๕๒๕/2567 ลงวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2567
เรื่อง มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม ของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย	ที่ปรึกษา
๒. นายสุพจน์ มานะสุข	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางวราภรณ์ ตอนชัย	คณะกรรมการ
๔. นางวิชิตา รุ่งเรือง	คณะกรรมการ
๕. นางสาวกาญจนา โปหาวิ	คณะกรรมการ
๖. นางสาวชัชฎาภา วรโชติวงษาไพโร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวปริยานุช ใจสุข	คณะกรรมการ
๘. นายภานุพงศ์ มูลจันทร์ดี	คณะกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ศึกษานโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา จัดเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
และจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมถึงระบบประเมิน UP ITA ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา
๒. วิเคราะห์จุดอ่อน และข้อเสนอแนะจากผลการประเมินมาทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการ
ดำเนินงานของวิทยาเขตเชียงราย
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม ของวิทยาเขตเชียงราย
๔. เผยแพร่แผนการดำเนินงานให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ
๕. กำกับติดตามการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
พร้อมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

-๒-

๖. ติดตามการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด วิเคราะห์
ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะ จากผลการประเมินมาทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตาม
หลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรมของวิทยาเขตเชียงราย

๗. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาเขตเชียงราย เพื่อให้เกิดการ
ปรับปรุงและพัฒนาอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิตาวัลย์ อุ่นกอง)

ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย

มหาวิทยาลัยพะเยา



📅 19 มกราคม 2568 👁 724 📍 ข้าวและผลงานเด่น

A- A A+ A++



ทำบุญวิทยาเขตเชียงราย

วันอาทิตย์ที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2568 วิทยาเขตเชียงราย นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดารัตน์ ลุ่นกอง ผู้อำนวยการพร้อมด้วยบุคลากรและแขกผู้มีเกียรติ อาทิ คุณโสไกรใจหมั่น ผู้อำนวยการสำนักงานพระพุทธศาสนาจังหวัดเชียงราย พระไพศาลประชาทร วิ. ที่ปรึกษาเจ้าคณะจังหวัดเชียงราย เจ้าอาวาสวัดห้วยปลากั้ง ผู้ทรงคุณวุฒิ คณาจารย์วิทยาลัยการศึกษาศิษย์เก่า วิทยาเขตเชียงราย ร่วมกันจัดพิธีทำบุญวิทยาเขตเชียงรายทำบุญบำรุงศิลปวัฒนธรรมเพื่อเศรษฐกิจชุมชนและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เพื่อทำบุญเป็นสิริมงคลเนื่องในโอกาสขึ้นปีใหม่ 2568 รวมทั้งได้สืบสานและอนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทยให้คงอยู่สืบไปและเพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายศิษย์เก่าให้เกิดความเหนียวแน่น เข้มแข็ง และเพื่อดำเนินกิจกรรมศิษย์เก่าสัมพันธ์วิทยาเขตเชียงรายในครั้งต่อไป ณ ห้อง R503 อาคารเรียนรวม วิทยาเขตเชียงราย





📅 9 กุมภาพันธ์ 2568 👁 557 📌 ข่าวและผลงานเด่น

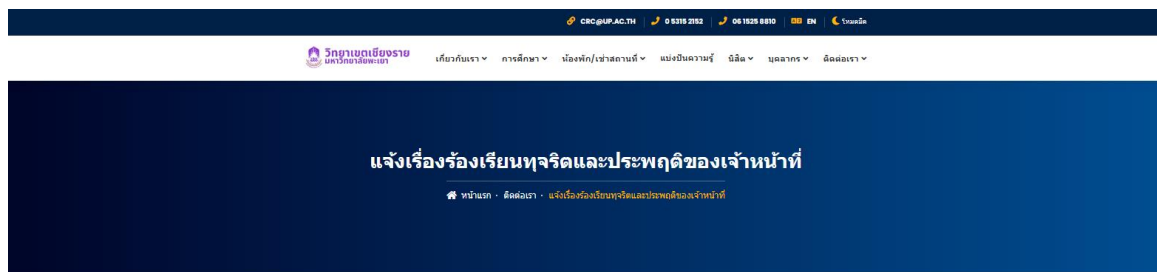
A- A A+ A++



วิทยาเขตเชียงรายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 6 กุมภาพันธ์ 2568 วิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวลัย ชุ่นกอง ผู้อำนวยการพร้อมด้วยบุคลากร ได้จัดกิจกรรมวิทยาเขตเชียงรายส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่มุ่งเน้นความสำคัญของความซื่อสัตย์ สุจริต จริยธรรมและธรรมาภิบาล โดยกิจกรรมประกอบด้วย การอบรมให้ความรู้ด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ การเสริมสร้างสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy ตลอดจนพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Dos & Don'ts) รวมถึงบทลงโทษตามข้อกำหนดด้านจริยธรรม ณ ห้องประชุม อาคารสำนักงาน





แจ้งเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติของเจ้าหน้าที่

<https://www.crc.up.ac.th/contact-us/complaint>



ประกาศวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

เรื่อง เจตนารมณ์ ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
(No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

วิทยาเขตเชียงรายในฐานะหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา ได้ตระหนักถึงหน้าที่ของบุคคลในการยืนหยัดต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมไปถึงมุ่งเสริมสร้างค่านิยมสุจริตในการดำเนินงานและการบริหารจัดการทันสมัย มีธรรมาภิบาล ด้วยหลักคุณธรรมและจริยธรรม โดยสอดคล้องตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๕๐ (๑๐) พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ประกอบกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง “นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่”

เพื่อขับเคลื่อนธรรมาภิบาลในการบริหารงานของวิทยาเขตเชียงรายอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปลอดจากการทุจริต จึงขอประกาศเจตนารมณ์ วิทยาเขตเชียงรายเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของวิทยาเขตเชียงรายทุกคน ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยจะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกันสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทน มีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์ เป็นธรรม มีไมตรีจิต และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศ สู้ค่านิยมและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กรอย่างยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง)

ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย

มหาวิทยาลัยพะเยา



Announcement of Chiang Rai Campus, University of Phayao

Policy of not giving and accepting gifts from performance of duties
(No Gift Policy) Fiscal year B.E. 2568 (2025)

Chiang Rai Campus, University of Phayao, realizes the duties of individuals to be against all forms of corruption, including reinforcement of the values of integrity for a modern organization with good governance, honesty, and ethics in accordance with Section 50 (10) of the Constitution of the Kingdom of Thailand B.E. 2560 (2017), Section 128 of the Organic Act on Anticorruption B.E. 2561 (2018), and the National Reform Plan on the Prevention and Elimination of Corruption "No Gift Policy from Performance of Duties".

To mobilize the good governance in Chiang Rai Campus with transparency, verifiability, and corruption-free, Chiang Rai Campus hereby declares that its personnel should not give and accept gifts from their performance of duties, both before or after performance of duties which would be conducive to corruption and misconduct on every festival or occasions. The personnel do not cooperate and support all forms of corruption by adhering to the ethical standard of Personnel and the Code of Ethics of the University of Phayao. Also, the personnel would cooperate to create reliability for the public on performance of duty with transparency, honesty, impartiality, and cordiality without expecting anything in return and being responsible to the community, society, and country for the value and transparency of the organization in a sustainable way.

This announcement is made to inform and engage the public's attention.

Dated 1 January, B.E. 2568 (2025).

(Assistant Professor Dr. Thidawan Unkong)
Director



คำสั่งวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

ที่ ๒/๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม
ของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา

เพื่อให้การบริหารและการดำเนินงานภายในวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยาเป็นไปตาม
วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยพะเยา
พ.ศ. ๒๕๕๓ และ คำสั่งมหาวิทยาลัยพะเยา ที่ ๕๕๒๕/2567 ลงวันที่ 9 กันยายน พ.ศ. 2567
เรื่อง มอบอำนาจให้หัวหน้าส่วนงาน ปฏิบัติการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยาจึงแต่งตั้งคณะกรรมการ
ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม ของวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ดังนี้

๑. ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย	ที่ปรึกษา
๒. นายสุพจน์ มานะสุข	ประธานคณะกรรมการ
๓. นางวราภรณ์ ตอนชัย	คณะกรรมการ
๔. นางวิจิตา รุ่งเรือง	คณะกรรมการ
๕. นางสาวกาญจนา โปทาวี	คณะกรรมการ
๖. นางสาวชัชฎาภา วรโชติวัฒนาไพโร	คณะกรรมการ
๗. นางสาวปริญญช ใจสุข	คณะกรรมการ
๘. นายภาณุพงศ์ มูลจันทร์ดี	คณะกรรมการและเลขานุการ

หน้าที่

๑. ศึกษานโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ นโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
และจริยธรรมของมหาวิทยาลัยพะเยา จัดเตรียมข้อมูลเพื่อรองรับการประเมินด้านคุณธรรม ความโปร่งใส
และจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รวมถึงระบบประเมิน UP ITA ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา
๒. วิเคราะห์จุดอ่อน และข้อเสนอแนะจากผลการประเมินมาทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการ
ดำเนินงานของวิทยาเขตเชียงราย
๓. จัดทำแผนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และจริยธรรม ของวิทยาเขตเชียงราย
๔. เผยแพร่แผนการดำเนินงานให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานทราบ
๕. กำกับติดตามการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด
พร้อมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมและการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม

-๒-

๖. ติดตามการดำเนินงานให้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลาที่มหาวิทยาลัยกำหนด วิเคราะห์ข้อบกพร่อง จุดอ่อน และข้อเสนอแนะ จากผลการประเมินสภาพทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานตามหลัก ๓ มิติ ๕ คุณธรรมของวิทยาเขตเชียงราย

๗. รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการดำเนินงานวิทยาเขตเชียงราย เพื่อให้เกิดการปรับปรุงและพัฒนาอย่างเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธิดาวัลย์ อุ่นกอง)
ผู้อำนวยการวิทยาเขตเชียงราย
มหาวิทยาลัยพะเยา

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดยภาพรวมได้คะแนน 85.10 อยู่ใน ระดับ ผ่าน และวิทยาเขตเชียงราย มหาวิทยาลัยพะเยา ได้แสดง มาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบ หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

คะแนนภาพรวมหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา : 85.10 คะแนน ระดับผลการประเมิน : ผ่าน



ผลการประเมิน ITA ปี 2568 (สรุปภาพรวม)

คะแนนรวมภาพรวม (Total Score)

85.10 คะแนน

ระดับผลการประเมิน: ผ่าน

IIT

97.50

EIT

90.93

OIT

71.43

คะแนนรายตัวชี้วัด

ลำดับ	หัวข้อตัวชี้วัด	คะแนน
1	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
2	การป้องกันการทุจริต	25.00
3	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
4	การใช้งบประมาณ	95.00
5	การใช้อำนาจ	100.00
6	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	95.00
7	การแก้ไขปัญหาคาทุจริต	97.50
8	คุณภาพการดำเนินงาน	74.58
9	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	99.16
10	การปรับปรุงระบบการทำงาน	99.03

